

創新教學助教經費編列計算說明如下：

TA 工作規範	雇主需負擔	級距表
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆時薪 140 元</li> <li>◆每日工作時數上限 8 小時</li> <li>◆一週上限 11 小時</li> <li>◆一個月至多不超過 48 小時</li> <li>◆不能連續工作四天以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆勞保</li> <li>◆勞退</li> <li>◆補充保費</li> </ul>	<p><b>請參考下圖</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆勞保以工作天數計算</li> <li>◆勞退以月薪總額參考級距表計算</li> <li>◆補充保費以月薪總額*1.19%</li> </ul> <p>每月以工作 20 日，每日 2 小時為例：            學生月薪總額：5600 元(140 元*40hr)            雇主勞保：580 元(20 天*29 元)            雇主勞退：360 元(薪資 5600 元的提繳級距)            補充保費：107 元(5600*1.91%)</p>

**107 年 1 月起適用勞健保個人負擔級距對照表如下表。**

月薪總額-起	勞退金 提繳級距	勞保費用		補充保費 (勞退金提繳級距為例)		勞退金		合計費用 (以工作 20 日為例)	
		各人 負擔 (每日)	雇主 負擔 (每日)	個人 負擔	雇主 負擔	個人 負擔	雇主 負擔	個人 負擔	雇主 負擔
1,500 以下	1,500	8	29	0	29	0	90	160	699
1,501-3,000	3,000			0	57	0	180	160	817
3,001-4,500	4,500			0	86	0	270	160	936
4,501-6,000	6,000			0	115	0	360	160	1,055
6,001-7,500	7,500			0	143	0	450	160	1,173

臨時工可依照個人意願選擇是否提撥至多 6%之勞退金。